DAFTAR KEBIJAKAN WIKA

- VISI DAN MISI
- KEBIJAKAN SMW
- KEBIJAKAN SMAP
- KEBIJAKAN GCG
- KEBIJAKAN RWP
- KEBIJAKAN SMK3L
- KEBIJAKAN MUTU
- KEBIJAKAN MANRISK
- KEBIJAKAN SIMPRO
- KEBIJAKAN SMTI
- KEBIJAKAN BIM
- KEBIJAKAN KHUSUS
- KEBIJAKAN SWA
- KEBIJAKAN ESG
- KEBIJAKAN TKT

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-PEU-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

VISI DAN MISI 2030
VISION AND MISSION 2030
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk.

VISI / VISION

Terdepan dalam investasi dan EPC berkelanjutan untuk Kualitas Kehidupan yang Lebih Baik
"Leader in Sustainable Investments & EPC for Better Quality of Life"

MISI / MISSION

1. Menyediakan jasa dan produk EPC yang terintegrasi berlandaskan pada prinsip kualitas, keselamatan, kesehatan dan lingkungan.
   Deliver Integrated & Sustainable RPC services and products based on excellent Quality, Safety, Health, and Environment principles.
2. Memastikan pertumbuhan berkelanjutan dengan Portofolio Investasi Strategis.
   Ensure sustainable growth through smart investment portfolio.
3. Melakukan pengembangan kawasan terpadu demi kehidupan yang lebih baik bagi masyarakat.
   Provide integrated area development for a better living to society
4. Memberikan pelayanan kolaboratif yang melampaui ekspektasi / harapan pemangku kepentingan.
   Provide collaborative services beyond stakeholder's expectation.
5. Menciptakan rekam jejak di kancah global melalui inovasi dan teknologi termutakhir.
   Establish footprints worldwide through innovative and advanced technology
6. Mengimplementasikan budaya belajar dan berinovasi untuk memenuhi kompetensi global.
   Implement learning & innovation culture in order to intensify global competencies.
7. Menumbuhkembangkan kearifan lokal melalui praktik kepemimpinan untuk membangun kesejahteraan yang menyeluruh.
   Enhance local value over leadership practices to build holistic well-being.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-QAS-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN
POLICY OF MANAGEMENT SYSTEM
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, berkomitmen untuk mencapai pertumbuhan laba dan usaha yang sehat demi memenuhi harapan dan kepuasan pelanggan serta seluruh pihak yang berkepentingan dengan menghasilkan produk dan jasa yang ekselen, berdaya saing, seraya menjunjung tinggi aspek keselamatan, kesehatan kerja, lingkungan, pengamanan, manajemen risiko, dan pengamanan informasi & layanan teknologi informasi, dengan menerapkan:

Management and employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, are committed to achieve profit growth and good business practices to accomplish the stakeholder's, as well as customer's expectation and satisfaction by generating excellent, competitive product and services, meanwhile prioritizing the safety, occupational health, environment, security, risik management and IT security & service, by implementing:

1. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja / *Occupational Safety and Health Management System*;
2. Sistem Manajemen Mutu / *Quality Management System*;
3. Sistem Manajemen Risiko / *Risk Management System*;
4. Sistem Manajemen Lingkungan / *Environment Management System*;
5. Sistem Manajemen Pengamanan / *Security Management System*;
6. Sistem Manajemen Pengamanan Informasi & Manajemen Layanan Teknologi Informasi / *Information Technology (IT) Security and Service Management System.*
7. Sistem Manajemen Anti Penyuapan / *Anti Bribery Management System*
8. Sistem Manajemen Proyek / *Project Management System*
9. Sistem Manajemen BIM / *BIM Management System*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk., senantiasa meningkatkan Sistem Manajemen WIKA secara berkelanjutan berdasarkan pada prinsip – prinsip *Good Corporate Governance*, peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. is improving its Management System consecutively based on Good Corporate Governance principles, laws, and applicable regulations.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-GCG-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN ANTI PENYUAPAN
POLICY OF ANTI BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, berkomitmen untuk mewujudkan Perusahaan yang bersih dan berintegritas serta mendukung upaya pencegahan korupsi, dengan:
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, committed to create a clean and integrity company and supporting efforts to prevent corruption, by:

1. Melarang dan mencegah penyuapan dalam bentuk apa pun oleh dan / atau kepada karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk.
   Prohibiting and preventing bribery in any form by and / or the employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk.
2. Menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan sesuai dengan persyaratan ISO 37001:2016 dengan mematuhi peraturan dan perundangan yang berlaku tentang suap dan korupsi dengan melibatkan seluruh pegawai dalam mendeteksi dan menanggapi penyuapan serta melakukan peningkatan secara berkelanjutan.
   Implementing an Anti-Bribery Management System in accordance with the requirements of ISO 37001: 2016 by complying with the applicable laws and regulations regarding bribery and corruption by involving all employees in detecting and responding to bribery and making continious improvements
3. Menyediakan kerangka kerja untuk menetapkan, meninjau dan mencapai sasaran Anti-Penyuapan, mendorong peningkatan kepercayaan tanpa rasa takut terhadap pembalasan serta memberikan kepuasan kepada pelanggan/pihak-pihak yang berkepentingan.
   Providing a framework for setting, reviewing and achieving Anti-Bribery objectives, encouraging fear-free trust in retaliation and providing satisfaction to customers I interested parties.
4. Menetapkan wewenang dan kemandirian Fungsi Kepatuhan Anti penyuapan serta konsekuensinya apabila terdapat ketidaksesuaian dengan kebijakan anti penyuapan ini.
   Establishing authority and independence of the Anti-Bribery Compliance Function and its consequences if there is a non-compliance with this anti-bribery policy.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, senantiasa meningkatkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan secara berkelanjutan berdasarkan pada prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku.
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, always improve Anti-Bribery Management System continually improving based on the principles of Good Corporate Governance, laws and other applicable regulations.

Kebijakan ini untuk diinformasikan dan dipublikasikan kepada semua pihak terkait dan kebijakan ini memiliki konsekuensi hukum sesuai prosedur perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku.
This policy is to be informed and published to all interested parties and this policy has legal consequences in accordance with company procedures and applicable laws and regulations.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Jarot Widyoko Komisaris Utama / *President Commisioner*	**Agung Budi Waskito** Direktur Utama / *President Director*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-HCE-KP-01.01 : 00 : 22 Desember 2022 : 22 Desember 2025

KEBIJAKAN BERPERILAKU SALING MENGHARGAI DI TEMPAT KERJA
RESPECTFUL WORKPLACE POLICY (RWP)
PT WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, berkomitmen untuk menciptakan Lingkungan Kerja yang bebas Diskriminasi, Kekerasan dan Pelecehan, menghargai perbedaan dan kesetaraan serta menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia untuk mendorong kinerja, pertumbuhan dan keberlangsungan perusahaan, dengan:

1. Mendorong kegiatan berperilaku saling menghargai di tempat kerja;
2. Memberikan kesempatan yang sama kepada laki - laki dan perempuan dalam menduduki seluruh tingkat jabatan di perusahaan;
3. Mengakui dan menghargai perbedaan dalam lingkungan kerja yang beragam dengan berbagai macam latar belakang (etnis, ras, kebangsaan, warna kulit, usia, agama, jenis kelamin, disabilitas, sudut pandang atau karakteristik individu lainnya dan sudut pandang untuk mendorong lingkungan kerja yang produktif);
4. Memberikan kesempatan akses sarana dan prasarana yang adil bagi seluruh karyawan;
5. Mendukung karyawan yang mengalami, melihat atau mendengar terjadinya tindakan diskriminasi, kekerasan dan pelecehan yang terjadi di lingkungan perusahaan untuk melaporkan melalui jalur - jalur pelaporan yang telah ditetapkan;
6. Melakukan penindakan terhadap setiap bentuk pelanggaran dan menerapkan sanksi secara konsisten dan konsekuen sesuai dengan mekanisme yang telah ditetapkan;
7. Memastikan tidak ada karyawan Perusahaan yang menerima tindakan pembalasan, diskriminasi atau disipliner terhadap pelaporan yang dibuat dengan itikad baik atau atas dasar keyakinan yang wajar terhadap pelanggaran yang dicurigai (kecuali jika ada partisipasi individu dalam pelanggaran ini).

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, bertanggung jawab menjamin implementasi kebijakan ini dan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan.

Kebijakan ini untuk diinformasikan dan dipublikasikan kepada semua pihak terkait dan kebijakan ini memiliki konsekuensi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
22 Des 2022 / *Dec 22nd, 2022*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Jarot Widyoko	**Agung Budi Waskito**
Komisaris Utama / *President Commisioner*	Direktur Utama / *President Director*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-HSE-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN K3L (KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN)
POLICY OF OCCUPATIONAL HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENT (HSE)
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang aman dan nyaman dengan menghilangkan potensi bahaya dan mengurangi risiko K3L demi tercapainya sasaran *zero fatality*, tanpa penyakit akibat kerja serta tidak terjadi kerusakan lingkungan, dengan:

Leaders and all employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk are committed to create a safe and comfortable workplace by eliminating potential hazards and reducing occupational health, safety, and environmental risks in order to achieve the target of zero fatality, without occupational disease, and environmental damage, by:

1. Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan yang memenuhi peraturan perundang-undangan, persyaratan serta standar nasional dan internasional yang berlaku;
   Implementing Occupational Health, Safety, and Environment Management System in accordance with the legislation, requirements and applicable national and international standards;
2. Meningkatkan keahlian dan kompetensi karyawan terkait Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan;
   Improving Occupational Health, Safety, and Environment expertise and competencies for employees;
3. Mendorong konsultasi dan partisipasi karyawan/perwakilan karyawan dan mitra kerja dalam implementasi Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan; dan
   Encouraging consultation and participation of employees/employee's representative and business partners in the implementation of the occupational health, safety and environment management system; and
4. Meningkatkan efisiensi sumber daya melalui penerapan Konsep 3R (Reduce, Reuse, Recycle).
   Improving resource efficiency through the application of the 3R Concept (Reduce, Reuse, Recycle).

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk senantiasa melakukan peningkatan Sistem Manajemen K3L secara berkesinambungan melalui pembelajaran dan praktik-praktik Sistem Manajemen K3L terbaik di tingkat nasional maupun internasional serta mengikuti perkembangan pengetahuan terkini di bidang K3L.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk is continually improving its Occupational Health, Safety, and Environment Management System on an ongoing basis through the learning and best practices of the OHSE Management System at the national and international levels and keeping abreast of the latest knowledge in the occupational health, safety, and environment field.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-QAS-KP-01.02 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN MUTU
POLICY OF QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk berkomitmen untuk melaksanakan dan menjaga Sistem Manajemen Mutu demi tercapainya sasaran strategis dan memenuhi harapan dan kepuasan pelanggan serta seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Management and all employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk are committed to implement and maintain Quality Management System to achieve its strategic objectives, and meet the expectations and satisfaction of customers and all stakeholders of the company.

Direksi dan seluruh unit kerja perusahaan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk wajib menerapkan Sistem Manajemen Mutu secara konsisten dengan mengacu kepada kerangka kerja ISO 9001 :2015.

Quality Management System has to be consistently implemented from the Board of Directors and through all business units within PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk by using ISO 9001 :2015 framework.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk senantiasa melakukan peningkatan Sistem Manajemen Mutu secara berkelanjutan dengan berlandaskan kepada prinsip-prinsip *Good Corporate Governance,* peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk is continually improving its Quality Management System based on The Good Corporate Governance principles, laws, and other applicable regulations.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

	PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Paniaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-SMR-KP-01.01 : *01* : 05 Februari 2024 : 05 Februari 2027

KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO
POLICY OF RISK MANAGEMENT SYSTEM
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk (WIKA) berkomitmen untuk membangun dan memelihara Manajemen Risiko sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Kerangka Kerja Tata Kelola WIKA untuk mencapai *Key Performance Indicators* (KPI) Perusahaan. ***Penerapan Manajemen Risiko bertujuan untuk melindungi dan menciptakan nilai bagi Perusahaan dan Pemangku Kepentingan.***
The management of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk is committed to building and maintaining Risk Management as an integral part of the Governance Framework of WIKA to achieve the Company's Key Performance Indicators (KPIs). ***The implementation of Risk Management aims to protect and create value for the Company and Stakeholders.***

Direksi dan seluruh Unit Kerja perusahaan dan Entitas Anak PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk wajib menerapkan Manajemen Risiko secara terpadu (*Integrated Risk Management*). Kerangka yang digunakan untuk implementasi manajemen risiko adalah SNI 8615:2018 (adopsi dari ISO 31000:2018).
The Board of Directors and all operational units of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk, as well as all of its subsidiaries, are required to implement Integrated Risk Management. The framework used for the implementation of risk management is SNI 8615:2018 (adopted from ISO 31000:2018).

Manajemen Risiko merupakan budaya perusahaan yang dilaksanakan pada semua aktivitas dan pengambilan keputusan. Proses Manajemen Risiko dilakukan secara terstruktur, diarahkan untuk mengelola manajemen yang tepat guna terhadap peluang yang potensial dan dampak yang merugikan. ***WIKA senantiasa melakukan peningkatan budaya sadar risiko secara berkesinambungan berlandaskan Risk Based Thinking (RBT) atau pemikiran berbasis risiko, dimana :***
Risk Management is an organizational culture implemented in all activities and decision-making processes. The Risk Management process is conducted in a structured manner, aimed at effectively managing potential opportunities and adverse impacts. ***WIKA consistently engages in continuous improvement of a risk aware culture based on Risk Based Thinking (RBT), where:***

1. ***Pola berpikir berbasis risiko adalah bisnis (urusan) semua orang di dalam organisasi (unit). / Risk-based approach is the business of everyone within the organization (unit).***
2. ***Pola berpikir berbasis risiko adalah menjadi bagian integral dari budaya organisasi. / Risk-based approach is an integral part of the organizational culture.***
3. ***Mengarah pada tindakan proaktif (preventif). / It leads to proactive (preventive) actions.***

Penerapan Manajemen Risiko dilaksanakan secara terintegrasi dengan mempertimbangkan risk capacity dan memperhatikan selera Risiko (risk appetite), toleransi Risiko (risk tolerance), dan batasan Risiko (risk limit) serta mengacu pada taksonomi risiko yang telah ditetapkan.
The implementation of Risk Management is systematically carried out in an integrated manner, carefully considering risk capacity and taking into account critical factors such as Risk Appetite, Risk Tolerance, and Risk Limits. This approach aligns with established risk taxonomy, ensuring a comprehensive framework for managing risks effectively

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
05 Februari 2024

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Jarot Widyoko Komisaris Utama / *President Commisioner*	**Agung Budi Waskito** Direktur Utama / *President Director*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-KON-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN SISTEM MANAJEMEN PROYEK
POLICY OF PROJECT MANAGEMENT SYSTEM
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk berkomitmen untuk melaksanakan dan memelihara Sistem Manajemen Proyek demi tercapainya sasaran Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L) - Biaya - Mutu - Waktu dan *Key Performance Indicators* Perusahaan.
Management and all employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk are committed to implement and maintain Project Management System to achieve Occupational Health, Safety & Environment - Cost - Quality - Time target and Key Performance Indicators of the Company.

Sistem Manajemen Proyek adalah Sistem Manajemen Perusahaan terintegrasi yang diimplementasikan dalam rangka menjamin terciptanya proses dan praktik terbaik untuk meningkatkan kinerja manajemen proyek.
Project Management System is an integrated Company Management System implemented in order to ensure the creation of processes and best practices to improve project management performance.

Direksi dan seluruh unit kerja perusahaan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk wajib menerapkan Sistem Manajemen Proyek secara konsisten dengan mengacu kepada kerangka kerja ISO 21500:2021.
Project Management System has to be consistently implemented from Board of Directors and through all business units within PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk by using ISO 21500.2021 framework.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Senantiasa melakukan peningkatan Sistem Manajemen Proyek secara berkelanjutan dengan berlandaskan kepada prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku.
PT. WIJAYA KARYA (Persero) Tbk is continually improving its Project Management System based on The Good Corporate Governance principles, laws, and other applicable regulations.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

	PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. : WIKA-MIF-KP-01.01 No. Rev. : 00 ***Amd 01*** Tgl Berlaku : 13 November 2023 Tgl Review Berikutnya : 14 November 2026

KEBIJAKAN PENGAMANAN INFORMASI DAN MANAJEMEN LAYANAN TEKNOLOGI INFORMASI
POLICY OF INFORMATION SECURITY AND SERVICE MANAGEMENT
PT WIJAYA KARYA (PERSERO) Tbk.

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. (WIKA) berkomitmen untuk memproteksi informasi kritikal pelanggan, internal perusahaan, dan karyawan. Perusahaan memberikan layanan Teknologi Informasi (TI) terbaik melalui unit pengelola TI sesuai kebutuhan bisnis. Perusahaan berkomitmen menerapkan secara konsisten :

Management and employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. (WIKA) are committed to protect the critical information of our customer, internal, employees. Company provide the best Information Technology (IT) services through IT unit according to business needs. The company is committed to implementing consistently:

1. Penggunaan software berlisensi di lingkungan WIKA dan Entitas Anak.
   Use of licensed software within WIKA and Subsidiaries.
2. Sistem Manajemen Pengamanan Informasi dalam ISO 27001.
   IT Security Management System in ISO 27001.
3. Sistem Manajemen Layanan dalam ISO 20000-1.
   Service Management System in ISO 20000-1.
4. Peraturan perundangan terkait Sistem Manajemen Pengamanan Informasi dan Sistem Manajemen Layanan.
   Regulation which related with IT Security Management System and Service Management System.

Pengamanan informasi harus menjadi tanggung jawab semua pihak di lingkungan WIKA. Manajemen layanan TI menjadi tanggung jawab unit pengelola TI dalam proses perencanaan, desain, pengembangan, implementasi dan operasi layanan TI.

The information security has to be a responsible of all parties within WIKA. Service management has to be a responsible of IT unit in according to the process of planning, design, development, implementation and operation of IT service management.

Kebijakan pengamanan informasi dan manajemen layanan TI diberlakukan secara menyeluruh di seluruh unit kerja dan anak perusahaan serta pihak ketiga yang bekerja sama dengan WIKA.

The information security and service management policy implemented thoroughly in all WIKA business units, subsidiaries, and related third parties.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
13 Nov 2023 / *Nov 13rd, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-BIM-KP-01.01 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN PENERAPAN *BUILDING INFORMATION MODELLING* (BIM)
POLICY OF BUILDING INFORMATION MODELLING (BIM) IMPLEMENTATION
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk berkomitmen untuk melaksanakan BIM demi tercapainya efisiensi dan efektivitas pelaksanaan proyek untuk memenuhi harapan dan kepuasan pelanggan serta seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Management and all employees of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk are committed to implement BIM to achieve efficiency and effectiveness of project implementation to meet the expectations and satisfaction of customers and all stakeholders of the company.

Unit kerja *Engineering* dan seluruh unit kerja operasi perusahaan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk wajib menerapkan BIM secara konsisten dengan mengacu kepada kerangka kerja ISO 19650 *Part* 1 dan *Part* 2, dengan kematangan *level* 2 (dua) dan dimensi kelima.

BIM must be consistently implemented from the Engineering units and through all operation units within PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk by using ISO 19650 Part 1 and Part 2 framework with maturity level 2 (two) and fifth dimension.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk dalam penerapan BIM senantiasa berlandaskan kepada prinsip-prinsip *Good Corporate Governance,* peraturan perundang-undangan dan persyaratan lain yang berlaku.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk in implementing BIM is always based on The Good Corporate Governance principles, laws, and other applicable regulations.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-HSE-KP-01.02 : 01 : 21 Desember 2023 : 20 Desember 2026

KEBIJAKAN
LARANGAN PENGGUNAAN MINUMAN BERALKOHOL & OBAT- OBATAN TERLARANG, SERTA PENCEGAHAN DAN PENANGGULANGAN HIV/AIDS & TUBERKULOSIS

Pimpinan dan seluruh karyawan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk ("Perusahaan") berkomitmen untuk menjamin lingkungan kerja yang aman, sehat dan produktif serta melindungi masyarakat umum, harta benda dan aset Perusahaan, dengan :

1. Melarang dan tidak mentoleransi karyawan dan mitra kerja yang memiliki, menyimpan, mengkonsumsi dan/atau mengedarkan minuman beralkohol dan/atau obat-obat terlarang di semua lingkungan unit kerja Perusahaan;
2. Melakukan pemeriksaan secara acak. Apabila terbukti positif mengkonsumsi alkohol dan obat-obatan terlarang maka karyawan atau mitra kerja akan dikenakan sanksi dan dilaporkan kepada pihak yang berwajib;
3. Melakukan pencegahan yang bersifat promotif berupa sosialisasi, penyebaran informasi dan edukasi di tempat kerja atas bahaya penggunaan minuman beralkohol dan obat-obatan terlarang serta penanggulangan HIV/AIDS dan Tuberkulosis;
4. Mendorong para karyawan untuk melakukan tes HIV/AIDS dan Tuberkulosis secara rut~~in~~ mandiri, rahasia dan sukarela yang disertai konseling;
5. Memfasilitasi dan memberikan perlindungan bagi karyawan Perusahaan yang menderita HIV/AIDS dan Tuberkulosis dari tindakan dan perlakuan diskriminatif sesuai peraturan Perusahaan yang berlaku;
6. Merahasiakan semua informasi medis, catatan kesehatan atau informasi lain yang terkait.

Kebijakan ini ~~harus~~ wajib dikomunikasikan kepada seluruh karyawan Perusahaan dan mitra kerja agar dipatuhi dan dilaksanakan untuk mewujudkan kualitas kehidupan yang lebih baik.

Ditetapkan di*: Jakarta*
Pada tanggal*: 20 Desember 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCM	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-HSE-KP-01.03 : 00 : 27 Januari 2023 : 27 Januari 2026

KEBIJAKAN *STOP WORK ACTION* (SWA)
POLICY OF STOP WORK ACTION (SWA)
PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Pimpinan PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk memberikan wewenang penuh kepada setiap karyawan dan mitra kerja untuk mencegah kecelakaan kerja dengan cara:
Management of PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk gives full authority to every employee & partner to prevent work accidents by:

1. Menghentikan pekerjaan (SWA / *Stop Work Action*), jika menemukan tindakan/kondisi yang berbahaya atau pekerjaan tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku;
   Stop Work Action (SWA), if there is any unsafe action/condition or work which does not comply with the applicable regulations;
2. Berbagi pengalaman SWA yang dilakukan atau diterimanya dalam safety meeting.
   Share the SWA experiences which one does or given at the safety meeting.

Pimpinan menjamin inisiator SWA tidak akan dikenakan sanksi walaupun tindakan penghentian berdampak terhadap tertundanya jadwal penyelesaian pekerjaan.
Management guarantees that the SWA initiator will not be subject to any sanctions even though the termination will cause a delay in the completion of the work.

Sebaliknya, sanksi tegas akan diberikan kepada setiap karyawan yang mengabaikan SWA yang diterimanya atau tidak melakukan SWA saat melihat atau mengetahui tindakan/kondisi yang berbahaya.
On the contrary, a sanction will be given to employees who ignore SWA they have received or have not done SWA when they see or know of unsafe action/condition.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
27 Jan 2023 / *Jan 27th, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Waskito

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

	PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. : WIKA-HSE-KP-01.04 No. Rev. : 00 Tgl Berlaku : 13 November 2023 Tgl Review Berikutnya : 14 November 2026

PT. WIJAYA KARYA (PERSERO) TBK.
KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN
(*SUSTAINABILITY POLICY*)

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. meletakkan kebijakan keberlanjutan sebagai tanggung jawab perusahaan pada konstruksi berkelanjutan, dan menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan melalui praktik berkelanjutan dalam seluruh bisnis WIKA, serta mengintegrasikan strategi dan aktivitasnya ke dalam tanggung-jawab terhadap Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan (*Environment, Social, Governance)*. Kebijakan keberlanjutan ini adalah komponen integral dari keunggulan operasional Grup WIKA untuk berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*).
PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. regards sustainability policy as the company's responsibility for sustainable construction, and creating long-term value for stakeholders through sustainable practices for All WIKA's business, and integrating its strategies and activities into responsibility for the Environment, Social and Corporate Governance (ESG).This sustainability policy contributes to the attainment of the Sustainable Development Goals and is an essential element of the operational excellence of WIKA Group.

PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. menerapkan prinsip-prinsip ESG terintegrasi dalam setiap aktivitas operasionalnya sehingga menjadikan WIKA sebagai **:**
PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. implements integrated ESG principles in every operational activity, for :

1. **Perusahaan Ramah Lingkungan *(Environmental Champion Company)***
   Perusahaan yang memiliki kapabilitas yang bertanggung jawab terhadap *Construction Lifecycle,* serta menjadi mitra terpercaya bagi para pemangku kepentingan untuk mendukung agenda transisi iklim global dan menjadi teladan dalam menjalankan sistem manajemen lingkungan dalam setiap aktivitas operasionalnya.
   The company has the responsible capability for the Construction Lifecycle and serves as a trusted partner for stakeholders to support the global climate transition agenda and Sets an example by implementing an environmental management system in every operational activity.
2. **Perusahaan yang Bertanggung Jawab Sosial (*Social Caring Company*)**
   Perusahaan yang berkomitmen untuk menerapkan standar tertinggi dalam mempraktikkan tanggung jawab sosial, dan senantiasa mendorong pembangunan sosial dan ekonomi yang berkelanjutan, mempromosikan dan menjunjung tinggi pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan, berkeadilan lokal, dan prinsip-prinsip hak asasi manusia.
   The company is committed to implementing the highest standards in practicing social responsibility. It consistently promotes sustainable social and economic development, upholds and values sustainable human resource development, local wisdom, and principles of human rights.
3. **Perusahaan dengan Tata Kelola yang Baik (*Excellent Governance Company*)**
   Perusahaan yang memastikan kepatuhan terhadap tata kelola yang baik dan patuh pada hukum yang berlaku di seluruh wilayah operasinya. Menegakkan praktik anti-korupsi dan anti-penyuapan untuk seluruh pemangku kepentingan perusahaan.
   The company ensures compliance with good governance and adherence to applicable laws across all operational areas. It upholds anti-corruption and anti-bribery practices for all stakeholders involved in the company.

PT. WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. bertanggung jawab menjamin implementasi kebijakan ini dengan melakukan upaya perbaikan secara berkelanjutan.
PT. WIJAYA KARYA (Persero) Tbk is responsible for ensuring the implementation of this policy by making continuous improvement efforts.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
13 Nov 2023 / *Nov 13rd, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk Jl. D.I. Panjaitan Kav. 9-10 Jakarta	No. Dok. No. Rev. Tgl Berlaku Tgl Review Berikutnya	: WIKA-SUB-KP-01.01 : 00 : 13 November 2023 : 14 November 2026

KEBIJAKAN TATA KELOLA TERINTEGRASI
POLICY OF INTEGRATED GOVERNANCE
PT WIJAYA KARYA (PERSERO) Tbk.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. (WIKA) dan Entitas Anak berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Terintegrasi WIKA Group sesuai dengan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian, profesional, dan kewajaran. Penerapan tersebut meliputi tiga aspek yaitu struktur, proses, dan hasil tata kelola sehingga menghasilkan kualitas yang dapat memenuhi harapan pemangku kepentingan.

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk. (WIKA) and its subsidiaries committed to conduct Integrated Governance of WIKA Group in accordance with several principles such as disclosure, accountability, independency, professionalism, and fairness. The implementation comprises 3 (three) aspects namely structure, process and result of governance that can deliver the quality which fulfill the expectations of stakeholders.

Tata Kelola Terintegrasi WIKA Group dilaksanakan dengan berpedoman kepada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Nomor: Per-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan BUMN, berikut perubahannya. Aspek pengelolaan Anak Perusahaan yang menjadi ruang lingkup Tata Kelola Terintegrasi meliputi: Sinergi Bisnis; Strategi dan Kinerja; Manajemen Risiko; Pengadaan; Human Capital; Laporan Keuangan; Sistem Manajemen Anti Penyuapan & Whistleblowing System (WBS); Internal Audit; Program Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL); Hukum dan Kepatuhan; Quality, Health, Safety and Environment; dan Information Technology.

Integrated Governance of WIKA Group held in comply with BUMN Regulation Number: Per-2/MBU/03/2023 on BUMN Guidelines of Integrated Governance and Corporate Significant Activities, including the amendments. The management aspects of subsidiaries become the scope of Integrated Governance includes: Synergy Business; Strategy and Performance; Risk Management; Procurement; Human Capital; Financial Statements; Anti-Bribery Management System & WBS; Internal Audit; Corporate Social and Responsibility & Environmental; Laws and Compliance; Quality, Health, Safety and Environment; and Information Technology.

WIKA senantiasa melakukan peningkatan upaya dalam penerapan Tata Kelola Terintegrasi secara berkesinambungan melalui pembelajaran dan praktik-praktik sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku di Negara Republik Indonesia serta mengikuti perkembangan pengetahuan terkini di bidang Tata Kelola Perusahaan.

WIKA constantly perform enhancement of the implementation of Integrated Governance through learning and practices in accordance with Indonesian prevailing laws & regulations as well as keep updated with latest knowledge in the scope of corporate governance.

Ditetapkan di / *issued in:*
Jakarta / *Jakarta*
Pada tanggal / *on the date of:*
13 Nov 2023 / *Nov 13rd, 2023*

PT WIJAYA KARYA (Persero) Tbk

Agung Budi Waskito
Direktur Utama / *President Director*

DKMR	DHCP	DQHSE	DOP1	DOP2	DOP3	MR